

LE GRAND PARIS EXPRESS, UNE OPPORTUNITÉ POUR L'EMPLOI DES HABITANTS DU TERRITOIRE

J'ai été formé pour travailler sur les grands chantiers du métro, j'ai un contrat d'intérim et je gagne chaque jour en autonomie. C'est un projet vraiment intéressant et le tunnelier est très impressionnant ! J'ai appris comment on forait un tunnel et je contribue tous les jours à améliorer ma ville.

Brice, 28 ans,
Bénéficiaire d'un contrat
d'insertion sur la ligne 15 sud

**Le Grand Paris
Express,
un moteur
pour l'emploi**



Mise en place d'une convention avec
la Société du Grand Paris et
le Département du Val-de-Marne

298 163 HEURES D'INSERTION RÉALISÉES*



181 BÉNÉFICIAIRES, dont 33% habitant en quartier politique de la ville, ils sont issus de 20 villes du territoire et ont à 84% un niveau de qualification inférieur ou égal au CAP/BEP.

*Réalisées entre avril 2017 et août 2019 sur les deux lots de génie civil accompagnés par le Grand-Orly Seine Bièvre (108 074 sur T2A soit 74% de l'objectif, 190 089 sur T3C soit 54% de l'objectif) 202 bénéficiaires du Grand-Orly Seine Bièvre sur l'ensemble de la ligne 15 sud.

Une collaboration étroite avec la SGP et les entreprises

LES ACTIONS MENÉES AUTOUR DES CLAUSES :

AUPRÈS DES PUBLICS :

- **8 participations** aux forums de l'emploi, des métiers et de l'orientation...
- Interventions à la demande des partenaires

AUPRÈS DES ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION :

- **18 actions d'informations et de sensibilisation** en direction des prescripteurs (Missions locales, agences Pôle Emploi et différents acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion)

DES ACTIONS DE RECRUTEMENT ET DE SENSIBILISATION aux métiers du Grand Paris Express :

- **Actions de recrutement collectives pour répondre aux besoins :** informations collectives d'opérateurs tunnels et postes en génie civil
- Actions en lien avec d'autres acteurs de l'emploi

Mise en place d'une convention avec
la RATP, la Société du Grand Paris et
le Département du Val-de-Marne

96 023 HEURES D'INSERTION RÉALISÉES*



139** BÉNÉFICIAIRES, dont 28% habitant en quartier politique de la ville, ils sont issus de 20 villes du territoire et ont à 76% un niveau de qualification inférieur ou égal au CAP/BEP.

* chiffres validés au 31 août 2019, heures réalisées sur les 4 lots de génie civil pour la période mai 2018 à août 2019, hors tronçon parisien (au total : 460 000 heures d'insertion prévues sur le prolongement de la ligne 14 sud dont près de 420 000 heures sur Grand Orly Seine Bièvre).
**Sur un total de 169 bénéficiaires sur l'ensemble de l'opération).

Une collaboration étroite avec la RATP et les entreprises

LES ACTIONS MENÉES AUTOUR DES CLAUSES :

AUPRÈS DES PUBLICS :

- Participation à 6 initiatives emploi/jeunesse organisées par les villes de septembre 2018 à juin 2019

AUPRÈS DES ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION, EN COMMUN AVEC LA LIGNE 15 (conseillers Pôle Emploi, Missions locales...)

DES ACTIONS DE RECRUTEMENT ET DE SENSIBILISATION aux métiers du Grand Paris Express :

- **13 actions de présentation des métiers et de recrutement en direction des publics** de septembre 2018 à juin 2019, en partenariat avec les acteurs locaux (villes, mission locale, agences Pôle Emploi...).



EN SAVOIR PLUS ?

Vos contacts à l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre :

ÉRIC VALY, chef de projet clauses sociales

eric.valy@grandorlyseinebievre.fr - 06 47 86 07 98

CATHERINE GOMES CORREIA, chargée de mission clauses sociales

catherine.gomescorreia@grandorlyseinebievre.fr - 07 79 95 06 65

DIEUQUISNA VERNAL, chargée de mission clauses sociales

dieuquisna.vernal@grandorlyseinebievre.fr - 07 87 39 50 74

