

L'adaptation des compétences aux emplois de demain

Une démarche de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences - territoriale (GPEC-T) est portée par Grand-Orly Seine Bièvre. Elle a pour objet de mieux anticiper les besoins en compétences des entreprises du territoire et de former la population pour y répondre.

CHIFFRES CLÉS

285 000

Emplois

14.3 %

de chômage (12.7 % en Ile-de-France)

31.1 %

de la population sans diplôme ou avec le brevet (25.5 % en Ile-de-France)

La démarche de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences - territoriale (GPEC-T) menée par Grand-Orly Seine Bièvre a pour vocation de **favoriser l'accès des habitants aux opportunités d'emploi locales** tout **en permettant aux entreprises de recruter les compétences dont elles ont besoin** à court, moyen et long termes.

La GPEC-T en Grand-Orly Seine Bièvre : quels enjeux ?

Les entreprises du territoire font part de **difficultés de recrutement** sur certains postes, dues notamment à un **déficit de candidats formés**. Par ailleurs, les **métiers sont en constante évolution**.

De nouveaux métiers émergent, d'autres se transforment, notamment compte tenu de la numérisation de l'économie et de la société. La **formation est en enjeu essentiel** pour **lutter contre le chômage**, mais également pour **maintenir en emploi les salariés** de certains secteurs.

Les indicateurs socio-économiques du territoire témoignent de défis à relever en matière de taux de chômage et de niveaux de qualification.

L'enjeu de la GPEC-T est de faire se rencontrer les entreprises et les compétences locales, dans une dimension prospective.

<https://deveco.grandorlyseinebievre.fr/nos-objectifs/agir-pour-lemploi-et-la-formation/ladaptation-des-competences-aux-emplois-de-demain??>

La GPEC-T en Grand-Orly Seine Bièvre : comment ça marche ?

Grand-Orly Seine Bièvre s'investit pleinement dans le déploiement d'un dispositif de GPEC-T à l'échelle du Bassin d'emploi en faveur de l'adaptation des compétences aux emplois de demain.

Pour cela, il **anime un réseau partenarial d'acteurs** comprenant le service public de l'emploi, la Région, les départements, l'Etat, ainsi que des acteurs locaux de l'emploi, de l'insertion, de la formation et du monde économique.

Lancée en janvier 2019 dans le cadre du Bassin d'emploi, la démarche est en cours de construction et a pour **ambition d'identifier les besoins en compétences des entreprises** et de **co-construire des parcours d'accès aux métiers et de formation avec les partenaires.**



Votre entreprise est la bienvenue pour rejoindre la démarche !
Manifestez votre intérêt en suivant ce lien [↗](#), nous reviendrons vers vous prochainement.

Vous pouvez également [remplir ce formulaire](#) et le renvoyer à l'adresse mail : vitrine.emplois@grandorlyseinebievre.fr

ACTUALITÉS



— ACCOMPAGNEMENT, EMPLOI

La tournée BPI France fait escale à Vitry-sur-Seine



— EMPLOI

L'aéro recrute



— EMPLOI, ECOLOGIE, ENVIRONNEMENT

Les métiers de la transition écologique et énergétique sur le territoire



→ S'ABONNER

→ TOUTES LES ACTUALITÉS



Bâtiment Askia

11 avenue Henri Farman
BP 748
94 398 ORLY AÉROGARE
CEDEX

📞 01 78 18 22 22