

VITRINE EMPLOIS

Bassin d'emploi du
Grand-Orly Seine Bièvre

ACTEURS INSTITUTIONNELS



Adapter les compétences
aux emplois de demain :

► **Un enjeu pour
le territoire !**

Quels enjeux pour Grand-Orly Seine Bièvre et pour ses acteurs ?

Par sa diversité géographique et économique, par la présence de grands pôles économiques, par ses grands projets d'aménagement et d'infrastructures, Grand-Orly Seine Bièvre est un **territoire d'avenir**.

Malgré ce dynamisme économique et les opportunités d'emploi qui en découlent, **les retombées pour les habitants sont trop limitées**.

Par ailleurs, les entreprises font part de **difficultés permanentes de recrutement** sur certains postes. De plus, les métiers sont en **constante évolution** : de nouveaux émergent, d'autres se transforment.

La formation et la connaissance de ces métiers, actuels et futurs, sont un enjeu essentiel pour lutter contre le chômage et maintenir en emploi les salariés de certains secteurs.

Ce sont également des enjeux essentiels pour accompagner la réponse aux besoins de recrutement, actuels et futurs, des entreprises.

Ainsi, pour relever collectivement le défi d'un développement du territoire au bénéfice de ses habitants, Grand-Orly Seine Bièvre se mobilise, avec ses partenaires du Bassin d'emploi, pour l'animation et le développement d'une démarche partenariale de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences – territoriale (GPEC-T).



Cette démarche se propose de rassembler les différents porteurs de politiques publiques emploi-formation pour améliorer la cohérence et la lisibilité de celles-ci à l'échelle du Bassin d'emploi, mais également d'intégrer pleinement à la démarche les acteurs économiques et les entreprises de Grand-Orly Seine Bièvre.

La mobilisation de tous, acteurs économiques et acteurs locaux de l'emploi, est essentielle !

Concrètement, une GPEC-T, c'est quoi ?

Il s'agit d'améliorer l'accès et le maintien dans l'emploi, grâce à une connaissance plus fine des besoins de recrutement à court, moyen et long terme, sur un territoire donné.

Cette démarche doit permettre d'**anticiper les nouvelles compétences** dont les entreprises auront besoin et de s'inscrire dans une dynamique d'adaptation des compétences des demandeurs d'emploi et, plus largement, des habitants, pour y répondre.



Quelles actions concrètes pour une meilleure adaptation des compétences aux emplois de demain ?



Des **actions de sensibilisation aux métiers** en direction des demandeurs d'emploi, des jeunes...



Des « **mini-parcours** » de **découverte des métiers** pour tester ses appétences et confirmer son projet d'orientation



Des **formations certifiantes ou *ad hoc*** en fonction des besoins identifiés en relation étroite avec les entreprises

La Vitrine des emplois, un outil pour une meilleure connaissance des besoins



Grâce à son **observatoire socioéconomique**, la Vitrine des emplois permettra à l'ensemble des professionnels et acteurs du territoire de découvrir en un coup d'œil les caractéristiques sociodémographiques des ressources humaines locales (niveau de formation – rapport à l'emploi...) et la composition du tissu économique du territoire (secteurs-filières-métiers)



Grâce à son **agrégateur**, conventionné avec Pôle Emploi et recensant les offres d'emplois du territoire, la Vitrine des emplois facilitera l'accès de tous à l'emploi local



Grâce à son **annuaire** des acteurs locaux de l'emploi, la Vitrine des emplois permettra à l'ensemble des partenaires de prendre facilement contact avec leurs homologues sur le territoire



Grâce à la diffusion d'**actualités**, la Vitrine des emplois facilitera l'information sur l'ensemble des événements emploi se déroulant sur le territoire



Enfin, grâce à sa **fonctionnalité GPEC-T**, la Vitrine des emplois permettra d'identifier les besoins en compétences à court, moyen et long termes des entreprises du territoire

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences – Territoriale (GPEC-T) et la « Vitrine des emplois » sont des outils partenariaux développés en vue de favoriser l'emploi local et développer les compétences des habitants du territoire

VITRINE **EMPLOIS**
ACTEURS INSTITUTIONNELS

emploi.grandorlyseinebievre.fr

Pour en savoir plus :
vitrine.emplois@grandorlyseinebievre.fr